



Programa de curso E-learning:

**GESTIÓN DE AMBIENTES
LABORALES Y CALIDAD DE
VIDA LABORAL**

Programa

Nombre

Gestión de ambientes laborales y calidad de vida laboral

Modalidad

E-Learning

Objetivo General

Comprender los instrumentos de gestión asociados al desarrollo de las personas para así promover Ambientes Laborales saludables que busquen el bienestar de los trabajadores.

Módulos

- I. Módulo 1: Rol del Estado, Promover Ambientes Laborales saludables y Calidad de Vida Laboral
- II. Módulo 2: Antecedentes conceptuales
- III. Módulo 3: Programa de calidad de vida laboral

Módulo I

**Rol del Estado,
Promover
ambientes
Laborales
saludables y
Calidad de
Vida Laboral**

Objetivos

Conocer los instrumentos de gestión asociados al desarrollo de las personas, información que permite y facilita desempeñar la función pública de un modo efectivo.

Contenidos

- Introducción.
- Instrumentos de gestión en materias de gestión y desarrollo de las personas.

**Resumen de Contenidos
Evaluación de aprendizaje**

Módulo II
Antecedentes
conceptuales

Objetivos

Comprender la importancia de generar ambientes laborales sanos y estimulantes, que incentiven el bienestar de los trabajadores/as , contribuyendo en la calidad de sus vidas.

Contenidos

- Introducción.
- Características del empleo público en Chile.
- Calidad de vida laboral.
- Ambientes de trabajo saludables.

Resumen de Contenidos
Evaluación de Aprendizaje

Módulo III

Programa de
calidad de vida
laboral

Objetivos

Comprender el
concepto de
vida laboral en
el contexto de
los servicios de
la
Administración
Central del
Estado

Contenidos

- Introducción.
- Programa de ambientes laborales y calidad de vida laboral.
- Evaluación de ambientes laborales.
- Conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo.
- Protección de la dignidad y promoción del buen trato.
- Otras acciones relacionadas a la temática de calidad de vida laboral desarrolladas por la organización.

Resumen de Contenidos
Evaluación de Aprendizaje